

# Признаки международного трудового права

## Signs of international labor law

Ю.В. Чижмарь

### Ключевые слова:

*труд, трудовое право, международное трудовое право, признаки международного трудового права.*

### Key words:

*work, labor law, international labor law, international labor law signs.*

**Постановка проблемы.** Трудовые и тесно с ними связанные отношения всегда формируются под влиянием экономического развития общества и уровня развития производительных сил. Международное трудовое право, сформированное на сегодняшний день, устанавливает минимальные процедурные и процессуальные стандарты, на основании которых определяются права и обязанности субъектов трудовых отношений. Но стандарты, действующие в разных странах, могут значительно влиять на конкурентоспособность предпринимателей, использующих наемный труд, на мировом рынке.

**Анализ последних исследований и публикаций.** Анализ научной юридической литературы дает возможность говорить, что сущности и содержанию международного трудового права посвящены труды таких выдающихся ученых, как Е. Аметистов, Д. Бекашев, А. Дараган, К. Гусов, С. Иванов, И. Киселев, Н. Лютов, Д. Черняева и другие. А такие представители юридической науки и практики, как Г. Анцелевич, В. Буткевич, Г. Игнатенко, Л. Тимченко, А. Трояновский и другие, уделяют внимание рассмотрению вопроса международного трудового права в составе международного права. Следует отметить, что до сих пор комплексному исследованию вопросов сущности и содержания международного трудового права не уделялось должное внимание, поэтому особую актуальность и ценность представляет исследование процесса международно-правового регулирования труда, его основного значения, правовой природы и основных черт.

**Изложение основного материала.** Относительно основных признаков международного трудового права Э. Аметистовых в своих работах обращал внимание на такие особенности:

1. Новый объект регулирования.
2. Специфика объективных условий, которые привели к появлению международного трудового права.
3. Основная цель – защита трудовых прав и улучшение условий труда и быта индивида<sup>1</sup>.

Появление нового объекта регулирования – отношения между государствами по поводу трудовых прав – необходимый признак международного трудового права. В результате массового характера любых трудовых процессов (как специфических по составу и весомых для экономической и общественной жизни), которые находятся на стадии становления, они требуют внутригосударственного и международно-правового регулирования, поскольку в результате миграции рабочей силы сложился и функционирует международный рынок труда, а не только национальные рынки, который охватывает разнонаправленные потоки трудовых ресурсов, пересекающих национальные государственные границы. Новым объектом регулирования бесспорно выступают международные трудовые отношения, которые включают в себя различные виды трудовой деятельности как на микроуровне, так и на макроуровне<sup>2</sup>.

К специфике объективных условий, которые привели к появлению международного трудового права, Э.М. Аметистовых относит политические причины, побуждающие государства на заключение международных соглашений по вопросам труда. Объективные условия определяют содержание той или иной

<sup>1</sup> Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс / Э.М. Аметистов. – М. : Международные отношения, 1970. – 184 с.

<sup>2</sup> Міжнародні трудові відносини як об'єкт міжнародно-правового регулювання [Електронний ресурс]. – [Режим доступу] : <http://www.bestreferat.ru/referat-211080.html>.

нормы права. Эти объективные, не зависящие от волеизъявления людей причины принято называть источниками права в материальном смысле. Такими источниками, прежде всего, являются материальные предпосылки, которые определяют волю руководящего класса<sup>3</sup>.

Относительно основной цели международного трудового права, то Е.М. Аметистовых отмечает, что, будучи предназначенным для регулирования межгосударственных отношений в целях защиты трудовых прав и улучшения условий труда и быта индивида, международное трудовое право является тем самым частью международной защиты прав человека, поскольку трудовые права представляют собой важную и одну из крупнейших сфер таких прав<sup>4</sup>.

Такая классификация целесообразна, но, на наш взгляд, является неполной. Ведь здесь не учтен субъектный состав международного трудового права. Поэтому логична следующая классификация основных черт международного трудового права:

1. Особенный объект регулирования – отношения между государствами по поводу трудовых прав.
2. Субъектный состав международного трудового права.
3. Защита трудовых прав международными усилиями.
4. Единство метода международно-правового регулирования.

С появлением международного трудового права общее международное право пополнилось новым объектом регулирования. В его сферу вошли отношения, возникающие между государством и индивидами в связи с осуществлением последними их трудовых прав. При этом целью международного трудового права должна быть защита таких прав индивидов, установление конкретного уровня их правовых гарантий в области трудовых отношений и социального обеспечения, в конечном счете, улучшение условий их труда и быта<sup>5</sup>.

Международное трудовое право родилось как право международной охраны труда, защиты прав международными усилиями. В XXI в. оно не меняет своего социального назначения и призвано регулировать международные отношения с участием государств, международных организаций и других субъектов международного права в целях защиты международно-правовыми средствами трудовых прав человека. Для достижения намеченных целей субъекты международного права принимают путем соглашения международно-правовые нормы, принципы в сфере труда и социального обеспечения<sup>6</sup>.

Так, М.В. Лушникова предоставляет такую классификацию основных групп международных отношений:

- 1) международные отношения по принятию (установлению) международно-правовых актов о труде, содержащих международные стандарты трудовых прав и международные коллизионные нормы;
- 2) международные отношения по международному контролю за соблюдением данных международно-правовых актов, рассмотрению международно-правовых споров в сфере труда<sup>7</sup>.

Итак, международные трудовые отношения на сегодняшний день являются полноправной частью мировой экономики, и, соответственно, от качества правового регулирования данных отношений зависит реализация каждым лицом своего трудового потенциала.

Международные отношения как предмет международного трудового права характеризуются не только личным объектом, но и субъективным составом.

<sup>3</sup> Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс / Э.М. Аметистов. – М. : Международные отношения, 1970. – 184 с.

<sup>4</sup> Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс / Э.М. Аметистов. – М. : Международные отношения, 1970. – 184 с.

<sup>5</sup> Лютов Н.Л. Международное трудовое право: [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.

<sup>6</sup> Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс / Э.М. Аметистов. – М. : Международные отношения, 1970. – 184 с.

<sup>7</sup> Лушникова М.В. Международное трудовое право: понятие, предмет / М.В. Лушникова // Вестник Пермского университета. – 2013. – Выпуск 3 (21). – С. 131–138.

Прежде всего, это публичные отношения, где одной из сторон всегда выступает публичный субъект международного права, который принимает нормы международного права и обеспечивает их соблюдение международно-правовыми средствами. Указание на публичный характер данных отраслевых международных отношений не исключает из числа субъектов (участников) международно-правового регулирования других лиц, в том числе международных объединений профсоюзов, работодателей, физических лиц и других<sup>8</sup>. Но при этом другой стороной международных правоотношений всегда должен выступать публичный субъект международного права, который принимает нормы международного права и обеспечивает их выполнение международными средствами.

Субъекты международного трудового права – это участники международно-правового регулирования труда, которые наделены международными правами и обязанностями, которые они осуществляют на основе международных правовых актов. Их принято классифицировать на две группы: международные организации и транснациональные корпорации. В свою очередь, международные организации делятся на международные правительственные и международные неправительственные организации<sup>9</sup>.

Международные правительственные организации определяются как объединения государств на постоянной основе, которые создаются на базе учредительного документа или международного соглашения для достижения следующих целей: решение определенных международных проблем; содействие многостороннему сотрудничеству. Специфику данных субъектов создает то обстоятельство, что их правосубъектность отличается от правосубъектности государств, так как не выходит из суверенитета. Все международные правительственные организации делятся на всемирные и региональные<sup>10</sup>. В системе всемирных организаций первое место занимают Организация Объединенных Наций и Международная организация труда (далее – МОТ). К региональным международным правительственным организациям относятся Совет Европы, Европейский Союз, Ассоциация Стран Юго-Восточной Азии, Организации американских государств, Организация Африканского Единства, СНГ, ОБСЕ, НАФТА.

Субъектами международного трудового права выступают и международные неправительственные организации, которые в свою очередь делятся на три группы: 1) международные профсоюзные организации; 2) международные организации работодателей; 3) международные правозащитные организации (только по вопросам реализации трудовых прав).

Отнесение данных организаций к субъектам международного трудового права не случайно, ведь они наделены рядом признаков, позволяющим определить их как особые субъекты международного права в целом и международного трудового права в частности.

Можно выделить следующие признаки: 1) международные неправительственные организации не утверждаются на основе международного соглашения; 2) ее членами могут быть субъекты из разных стран (физические или юридические лица); 3) необходимо определение одним государством или наличие консультативного статуса в международных межправительственных организациях; 4) международная правосубъектность признана международным договором<sup>11</sup>.

Особое место занимает транснациональная компания, которая характеризуется расположением своих производственных мощностей в нескольких государствах. Это корпорация, для которой важна международная экономическая деятельность. Надо отметить, что все корпорации определяют свою социальную ответственность перед обществом в вопросе соблюдения международных трудовых стандартов в процессе использования трудовых ресурсов, особенно в странах, которые принимают. Но существующая практика правоприменения транснациональными компаниями доказывает другое: принятые на себя обязательства остаются декларативными по своему характеру, а транснациональные компании по всему миру нарушают права человека в целом и трудовые права работников в частности.

Итак, субъектами международного трудового права могут быть такие участники международно-пра-

<sup>8</sup> Лушникова М.В. Международное трудовое право: понятие, предмет / М.В. Лушникова // Вестник Пермского университета. – 2013. – Выпуск 3 (21). – С. 131–138.

<sup>9</sup> Лютов Н.Л. Международное трудовое право : [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.

<sup>10</sup> Задорожний О. Конспект лекцій з основ теорії міжнародного права / О. Задорожній, В. Буткевич, В. Мицик [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://iir-mp.narod.ru/books/ipl/konspekt.pdf>.

<sup>11</sup> Лютов Н.Л. Международное трудовое право : [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.

вового регулирования труда, которые наделены международными правами и обязанностями, которые они осуществляют на основе международных нормативно-правовых актов.

Одной из разновидностей защиты прав человека является международно-правовое регулирование условий труда и охраны законных прав работников посредством международных соглашений. основополагающие нормы, направленные на реализацию и защиту трудовых прав человека, изложены в Международных пактах о правах человека 1966 г., конвенциях МОТ и других документах<sup>12</sup>.

Соглашения государств, предусматривающие право конкретного гражданина требовать от своего государства выполнения международно признанных прав и свобод, в том числе в трудовой сфере, подкрепляются международными механизмами, созданными в рамках различных международных организаций<sup>13</sup>.

На сегодняшний день в теории международного права постулируется, что международно-правовое регулирование характеризуется единством метода. Некоторые авторы идут дальше и утверждают, что для отраслей международного права наличие отраслевого метода не является обязательным критерием олицетворения<sup>14</sup>. Итак, если рассматривать признак наличия отраслевого метода, то в международном праве характерен единственный способ регулирования, основанный на единстве воли участников международного сотрудничества для всех без исключения его структурных элементов.

Специфика единства метода международного трудового права, очевидно, включает в себя специфику методов международного и трудового права. Так, от трудового права международное трудовое право «взяло» свой двойственный частно-публичный характер. Такой характер сформировал и главную особенность метода международного трудового права: специфическое сочетание договорного и законодательного регулирования (или автономного и авторитарного начала). Ограничения, которые устанавливаются трудовым законодательством в отношении свободы договора, жесткие, в сравнении с теми, которые есть в гражданском праве<sup>15</sup>.

Как отрасль международное трудовое право характеризует и особенности отраслевого метода правового регулирования. Ядро отраслевого метода правового регулирования составляет правовое положение сторон правоотношений. В отраслях рассмотрение «согласования воли участников международных правоотношений» осуществляется на основе принципа социального партнерства: рабочих, работодателей и государства, но в масштабе международного социального диалога<sup>16</sup>. Участие социального партнерства (международные объединения рабочих и работодателей) в принятии международных норм трудового права, их применении и контроле характеризует отраслевые методы правового регулирования.

**Выводы и перспективы дальнейших исследований.** На сегодняшний день в условиях построения современного демократического правового государства международное трудовое право продолжает окончательно формироваться и образовывать полноценную отрасль международного права. Такие реформации должны сопровождаться передвижением приоритетов в правовом регулировании труда, увеличении требований к условиям труда, повышении социальных гарантий, предоставлении большего внимания к регулированию труда социально незащищенных слоев населения, просмотре действующего международного трудового законодательства.

<sup>12</sup> Міжнародно-правовий захист трудових прав [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://www.o-pravovedenii.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=245:mizhnarodno-pravovij-zaxist-trudovix-prav&catid=33&Itemid=4](http://www.o-pravovedenii.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=245:mizhnarodno-pravovij-zaxist-trudovix-prav&catid=33&Itemid=4).

<sup>13</sup> Механізми захисту трудових прав в міжнародних договорах про права людини [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.pilga.in.ua/node/6419>.

<sup>14</sup> Ануфриева Л.П. Соотношение международного публичного и международного частного права / Л.П. Ануфриева. – М., 2002. – 214 с.

<sup>15</sup> Лютов Н.Л. Международное трудовое право : [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.

<sup>16</sup> Лушникова М.В. Международное трудовое право: понятие, предмет / М.В. Лушникова // Вестник Пермского университета. – 2013. – Выпуск 3 (21). – С. 131–138.

**Аннотация**

В статье рассмотрены признаки международного трудового права. Приведены позиции ученых по указанному вопросу. Выведена авторская классификация признаков международного трудового права.

**Summary**

This article discusses the features of international labor law. Powered positions of scientists on this issue. Disabled author's classification of signs of international labor law.

**Использованная литература:**

1. Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс / Э.М. Аметистов. – М. : Международные отношения, 1970. – 184 с.
2. Міжнародні трудові відносини як об'єкт міжнародно-правового регулювання [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.bestreferat.ru/referat-211080.html>.
3. Лютов Н.Л. Международное трудовое право : [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.
4. Аметистов Э.М. Международное трудовое право и рабочий класс / Э.М. Аметистов. – М. : Международные отношения, 1970. – 184 с.
5. Лушникова М.В. Международное трудовое право: понятие, предмет / М.В. Лушникова // Вестник Пермского университета. – 2013. – Выпуск 3 (21). – С. 131–138.
6. Лютов Н.Л. Международное трудовое право : [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.
7. Задорожній О. Конспект лекцій з основ теорії міжнародного права / О. Задорожній, В. Буткевич, В. Мицик [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://iir-mp.narod.ru/books/ipl/konspekt.pdf>.
8. Лютов Н.Л. Международное трудовое право : [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.
9. Міжнародно-правовий захист трудових прав [Електронний ресурс]. – Режим доступу : [http://www.o-pravovedenii.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=245:mizhnarodno-pravovij-zaxist-trudovix-prav&catid=33&Itemid=4](http://www.o-pravovedenii.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=245:mizhnarodno-pravovij-zaxist-trudovix-prav&catid=33&Itemid=4).
10. Ануфриева Л.П. Соотношение международного публичного и международного частного права // Л.П. Ануфриева. – М., 2002. – 214 с.
11. Лютов Н.Л. Международное трудовое право : [учебное пособие] / Н.Л. Лютов, П.Е. Морозов ; под общ. научн. ред. К.Н. Гусова. – М. : Проспект, 2011. – 216 с.
12. Лушникова М.В. Международное трудовое право: понятие, предмет / М.В. Лушникова // Вестник Пермского университета. – 2013. – Выпуск 3 (21). – С. 131–138.